

N° 374-25/CIESPAC/DG/DFoR

**APPEL A CANDIDATURE AU POSTE DE CHERCHEUR CHEVRONNE POUR LA
VALORISATION DES MEMOIRES DE MASTER EN SANTE PUBLIQUE DU CIESPAC A
TRAVERS LA TRANSFORMATION EN ARTICLES SCIENTIFIQUES ET PUBLICATION**

Intitulé du poste : Chercheur chevronné pour la valorisation des mémoires de Master en Santé Publique du CIESPAC

Attachement hiérarchique : Directeur de la Formation et de la Recherche (DFoR)

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée (CDD)

Durée : Un (01) an renouvelable en fonction des besoins et de la performance du chercheur.

Niveau de rémunération : En adéquation avec la grille de la CEMAC (Grade C2)

Lieu d'affectation : Bureau du CIESPAC (Brazzaville)

Prise de fonction : Janvier 2026

1. Contexte

1.1. Historique : Le *Centre Inter-Etats d'Enseignement Supérieur en Santé Publique d'Afrique Centrale* (CIESPAC) est une institution d'enseignement supérieur, en charge de la formation de hauts cadres des pays de la *Communauté Economique et Monétaire de l'Afrique Centrale* (CEMAC).

Le CIESPAC s'est doté d'un *Plan Stratégique d'Etablissement* (PSE) pour le quinquennat 2024-2028, s'appuyant sur cinq orientations stratégiques :

- Renforcer les capacités de pilotage et de gestion du CIESPAC ;
- Renforce et diversifier les formations, ainsi que les approches pédagogiques ;
- Améliorer l'environnement des études au CIESPAC, à travers le renforcement des ressources humaines, matérielles et infrastructures ;
- Contribuer à la recherche en santé publique dans la CEMAC et développer le suivi-évaluation ;
- Renforcer les partenariats et le leadership du CIESPAC.

1.2. La Mission du CIESPAC : renforcer les systèmes de santé dans les pays de la CEMAC en ressources humaines, en :

- Offrant des formations de qualité en santé publique ;
- Contribuant à la recherche épidémiologique et à La Recherche sur les Politiques et les Systèmes de Santé (RPSS).

1.3. La Vision du CIESPAC : a l'horizon 2030, devenir un acteur de référence dans la formation en santé publique pour le renforcement des systèmes de santé de la CEMAC.

1.4. Les Valeurs du CIESPAC

- Solidarité
- Coopération
- Bonne gouvernance
- Excellence

- Diversité/Équité
- Innovation opportune

1.5.Des mémoires rédigés CIESPAC

Les mémoires de fin de formation par les apprenants du CIESPAC, souvent riches en données et en analyses, restent sous-exploités et insuffisamment diffusés, ce qui constitue une opportunité manquée de partage de connaissances et d'aide à la prise de décision dans le domaine de la Santé Publique. Dans le cadre de sa stratégie de valorisation de la recherche scientifique et de sa politique de publication, le CIESPAC lance le recrutement d'un chercheur expérimenté.

2. Mission du poste

Accompagner le CIESPAC dans la valorisation scientifique des mémoires de Master en Santé Publique, à travers leur transformation en articles scientifiques et leur soumission dans des revues scientifiques internationales reconnues. Plus spécifiquement, il s'agira de :

- Accompagner les étudiants et enseignants dans la rédaction scientifique (selon les normes des revues ciblées).
- Améliorer les capacités des enseignants encadreurs en rédaction scientifique
- Identifier les mémoires pertinents et à fort potentiel de publication.
- Renforcer la posture du CIESPAC comme centre d'excellence en production scientifique dans la sous-région.
- Proposer des revues cibles, auprès desquelles soumettre les manuscrits et suivre le processus d'évaluation.

3. Fiche de poste

Intitulé du poste : Chercheur expérimenté pour la valorisation des mémoires de Master en Santé Publique du CIESPAC

Description de la fonction

- Réaliser un inventaire et une analyse critique des mémoires des cinq dernières promotions ;
- Sélectionner en collaboration avec l'équipe pédagogique les travaux susceptibles d'être transformés en articles scientifiques ;
- Revisiter et restructurer les manuscrits selon les standards des revues (IMRAD, style Vancouver, APA, etc.) ;
- Organiser des ateliers de rédaction et de mentorat pour les étudiants et les encadreurs ;
- Identifier des revues scientifiques pertinentes et indexées (PubMed, Web of Science, Scopus, etc.) ;
- Coordonner les soumissions et assurer le suivi des retours des comités de lecture ;
- Rédiger un rapport mensuel d'activités et un rapport final d'impact, au terme du mandat.

Profil

Qualifications et expérience

Critères obligatoires

- Être ressortissant d'un des six pays de la CEMAC (Cameroun, Centrafrique, Congo, Gabon, Guinée Équatoriale, Tchad).
- Être titulaire au minimum d'un Master en Santé Publique. Le Doctorat (PhD) en santé publique, épidémiologie, médecine ou disciplines connexes constitue un atout.
- Avoir au moins **20 publications scientifiques indexées sur PubMed/Medline**.
- Maîtriser les normes internationales de rédaction et de publication scientifique.

- Certifier d'une expérience avérée d'encadrement scientifique et/ou de rédaction collaborative.
- Disposer d'une connaissance suffisante du fonctionnement des comités éditoriaux et du processus de peer-review.

Atouts supplémentaires

- Expérience dans des projets de valorisation scientifique en Afrique centrale ;
- Bilinguisme (français/anglais) ;
- Connaissance du CIESPAC ou des institutions similaires de formation en santé publique ;
- Community manager (visibilité scientifique) ;
- Capacité de lever les fonds pour financer la recherche (Grant's) à l'international avec une bonne connaissance du système anglo-saxon.

Orientations psychologique, sociale et relationnelle

- Respect absolu de soi et des autres, indépendamment de leur statut social ;
- Capacité à œuvrer dans un milieu international et multiculturel ;
- Sens de la tolérance et d'acceptation de l'autre, ainsi que des différences individuelles.

Produits attendus

- Une dizaine d'articles publiés dans des revues internationales à comité de lecture ;
- Une dizaine d'autres articles soumis à des revues internationales à comité de lecture.
- Un plan de publication pour les deux années suivantes.
- Un guide interne de rédaction scientifique pour le CIESPAC.
- Une dynamique pérenne de publication scientifique au sein de l'institution

4. Dossier de candidature

Les dossiers de candidature sont constitués de :

- une lettre de motivation (max. 2 pages) ;
- un curriculum vitae détaillé
- une copie du diplôme le plus élevé ;
- une preuve de nationalité (carte nationale d'identité ou passeport) ;
- deux lettres de recommandations dont une du supérieur hiérarchique ;

Date limite de dépôt : 25 septembre 2025

Adresse d'envoi : email par contact@ciespac.org

Procédure de Sélection

Les candidatures seront évaluées par un comité scientifique indépendant, sur la base du dossier et éventuellement d'un entretien, en présentiel ou en distanciel, avec les candidats présélections. La sélection tiendra compte de l'excellence scientifique, de la capacité d'encadrement du candidat et de sa connaissance du contexte régional.

Brazzaville, le 25 août 2025

Le Directeur Général



Pr. Pierre Marie TEBEU