

APPEL A CANDIANDIDATURE AU POSTE ENSEIGNANT (E) CHEVRONNE (E) DE RANG MAGISTRAL

Titre du poste : Enseignant (e) chevronné (e) de rang magistral

Attachement hiérarchique : Directeur de la Formation et de la Recherche (DFoR)

Nature du poste : Contrat à durée déterminée (CDD)

Lieu de travail : CIESPAC, MIKALOU II, Brazzaville (Congo)

Date limite de candidature : 25 septembre 2025

Prise de fonction : janvier 2026

1. Contexte

1.1. Historique du CIESPAC : Créé en 1981, et fonctionnant depuis 1988, Le Centre Inter-Etats d'Enseignement Supérieur en Santé Publique d'Afrique Centrale (CIESPAC) est une institution d'enseignement supérieur, en charge de la formation de hauts cadres des pays de la Communauté Economique et Monétaire de l'Afrique Centrale (CEMAC).

Depuis avril 2019, il est une *Institution Spécialisée de Formation (ISF)* de la Communauté, avec autonomie de gestion administrative et financière. L'opportunité offerte par ce nouveau statut et l'instauration de la Direction Générale de l'établissement ont insufflé une nouvelle dynamique qui se concrétise par un développement accéléré. En effet, le Centre s'est doté d'un *Plan Stratégique d'Etablissement (PSE)* pour le quinquennat 2024 – 2028, s'appuyant sur cinq orientations stratégiques :

- Renforcer les capacités de pilotage et de gestion du CIESPAC ;
- Renforcer et diversifier les formations, ainsi que les approches pédagogiques ;
- Améliorer l'environnement des études au CIESPAC, à travers le renforcement des ressources humaines, matérielles et infrastructures ;
- Contribuer à la recherche en santé publique dans la CEMAC et développer le suivi-évaluation ;
- Renforcer les partenariats et le leadership du CIESPAC.

1.2. Mission du CIESPAC : renforcer les systèmes de santé dans les pays de la CEMAC en ressources humaines, en :

- Offrant des formations de qualité en santé publique ;
- Contribuant à la recherche épidémiologique et à La Recherche sur les Politiques et les Systèmes de Santé (RPSS).

1.3. Vision du CIESPAC

A l'horizon 2030, devenir un acteur de référence dans la formation en santé publique pour le renforcement des systèmes de santé de la CEMAC.

1.4. Valeurs du CIESPAC

- Solidarité ;
- Coopération ;
- Bonne gouvernance ;
- Excellence ;
- Diversité ;
- Equité ;

- Innovation opportune

2. Mission du poste

Assurer la supervision, la gestion et la coordination des activités de formation, de recherche et de terrain du CIESPAC, au profit de l'Afrique Centrale (CEMAC et CEEAC).

3. Fiche de poste

Intitulé du poste : Enseignant (e) chevronné (e) de rang magistral

Type de contrat : Contrat à durée déterminée (CDD)

Durée : Deux (02) ans renouvelables une fois

Niveau de rémunération : En adéquation avec la grille de la CEMAC

Lieu d'affectation : Bureau du CIESPAC (Brazzaville)

4. Description du poste

4.1. Activité principale : enseignements & évaluation

- Dispensation de cours (des parcours indiqués).
- Participation aux séminaires pédagogiques
- Direction / codirection des mémoires de Master II.
- Guidance des étudiants dans la recherche (Protocoles et Mémoires).
- Participation aux jurys d'évaluation des travaux de recherche des apprenants / pairs.
- Initiation d'activités autonomes de recherche en santé (pour le compte du CIESPAC et des pays de l'Afrique Centrale, soit de la CEMAC et/ou de la CEEAC).

4.2. Autres Activités

4.2.1. Recherche

- Contribution aux activités autonomes de recherche en santé (pour le compte du CIESPAC et des pays de l'Afrique Centrale, soit de la CEMAC et/ou de la CEEAC).
- Contribution à la publication régulière à date échue de la « *Revue Internationale d'Epidémiologie et de Santé Publique d'Afrique Centrale* » (RIESPAC).
- Coordination de la publication régulière à date échue du « *Bulletin d'Information du CIESPAC* » (BICIESPAC).
- Contribution à l'organisation des journées scientifiques (les « *Jeudis du CIESPAC* »), d'ateliers interdisciplinaires, de séminaires, de conférences, colloques et autres symposiums au CIESPAC.
- Contribution à l'animation d'ateliers de recherche pour doctorants.

4.2.2. Administration

- Contribution aux activités académiques et de recherche au CIESPAC.
- Contribution à l'élaboration des stratégies de formation et de recherche, en accord avec les objectifs de l'institution et les besoins régionaux en santé publique.
- Contribution à la supervision de la planification et de l'exécution des activités des services dépendant de la DFoR.

5. Profil

5.1. Qualifications et expérience

- Professeur titulaire des universités (de préférence Cames) dans le domaine de la santé (clinique ou publique) ;
- Un Master en Santé Publique et/ou Master en Sciences ou équivalent ;
- Expérience d'au moins cinq (05) ans en recherche dans le domaine de la santé et/ou des sciences sociales ;

- Au moins trois (03) ans d'expérience d'enseignant dans le domaine des sciences médico-chirurgicales cliniques, et/ou de la Santé Publique, dans un établissement d'enseignement supérieur reconnu ;
- Faire montre de grandes capacités conceptuelles, discursives et rédactionnelles ;
- Sens élevé de la discussion objective et de l'argumentation ;
- Expertise avérée en économie de la santé ou en planification et statistiques.

5.2. Orientations psychologique, sociale et relationnelle

- Cultiver le respect absolu de soi et des autres, indépendamment de leur statut social ;
- Capacité de travailler dans un milieu international et multiculturel ;
- Avoir un grand sens de la tolérance et de l'acceptation de l'autre, ainsi que des différences individuelles.

5.3. Autres

- Être âgé de moins de 50 ans (janvier 2026)
- Être un ressortissant des six (06) pays de la CEMAC (Cameroun, Centrafrique, Congo, Gabon, Guinée Equatoriale et Tchad).

6. Dossier de candidature

Les dossiers de candidature sont constitués de :

- Lettre de motivation (max. 2 pages) ;
- CV détaillé avec liste complète des publications indexées ;
- Copie du diplôme le plus élevé ;
- Preuve de nationalité (carte nationale d'identité ou passeport) ;
- Deux (2) Lettres de recommandations dont une du supérieur hiérarchique.

NB. Les candidatures féminines et équatoquiniéennes sont fortement encouragées.

Les dossiers de candidature, contenant une Lettre de motivation et le CV actualisé, sont reçus par email au contact@ciespac.org, au plus tard le **25 septembre 2025, délai de rigueur.**

Brazzaville, le 25 août 2025

Le Directeur Général



Pr. Pierre Marie TEBEU